

Einfach. Innovativ. Leistungsstark. Die betriebliche Krankenversicherung der SIGNAL IDUNA

Der Wettbewerb um qualifiziertes Personal nimmt immer weiter zu. Um motivierte Fachkräfte zu gewinnen und zu binden, sollten Sie Ihren Beschäftigten mehr bieten als ein gutes Gehalt. Eine betriebliche Krankenzusatzversicherung, die Sie für Ihre Mitarbeitenden abschließen, ist ein attraktives Extra: Die Gesundheit Ihres Teams wird gefördert und Sie schaffen Vertrauen. Darüber hinaus können Sie von den steuerlichen Vorteilen profitieren. Eine umfangreiche Gesundheitsvorsorge erhöht die Wahrscheinlichkeit, dass es zu keinem langfristigen Ausfall kommt. Ein doppelter Gewinn für Sie und Ihr Team!

Das PLUS für Sie als Arbeitgeber

- + Fachkräfte finden: Durch zusätzliche Gesundheitsleistungen wird Ihr Unternehmen für qualifizierte Fachkräfte noch attraktiver.
- + Mitarbeitende halten: Ihre Belegschaft ist begeistert und motiviert. Zufriedene Mitarbeitende wechseln seltener.
- + Fürsorge und Engagement beweisen: Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden hochwertige Gesundheitsleistungen und zeigen, dass Sie für Ihre Belegschaft sorgen.
- + Leistungsfähigkeit erhalten: Mit einer bKV können Sie Ausfallzeiten reduzieren. Gesunde Beschäftigte sind leistungsfähiger.
- + Steuern und Sozialabgaben sparen: Bis zu einer Freigrenze von 50 Euro im Monat können die Beiträge u.a. als Sachbezug gewährt werden.

Das Plus für Ihre Belegschaft:

- + Hochwertiger Gesundheitsschutz: Garantierte Aufnahme (keine Risikoprüfung) und sofortige Leistungen (keine Wartezeiten).
- + Einfache Abwicklung: Komfortable Rechnungseinreichung über die „meine SIGNAL IDUNA App“.
- + Umfassende Unterstützung: Durch vielfältige Assistance-Leistungen, wie z. B. der Videosprechstunde und Termin-Service, Entlastung erfahren, wenn es drauf ankommt.

Attraktivität durch Gesundheitsvorsorge

Mit der neuen betrieblichen Krankenversicherung (bKV) Produktlinie „+“ der SIGNAL IDUNA können Sie Ihren Mitarbeitern individuelle und passgenaue Lösungen anbieten. Ob Bausteintarife, Budget-Varianten oder eine Kombination hieraus sind Unternehmen bestmöglich im Wettbewerb aufgestellt.

Die Tarif-Modelle

Eine gute Gesundheitsvorsorge sollte individuell zugeschnitten sein. Daher können Sie zwischen den drei Tarif-Modellen wählen:

Bei der **Budget-Variante** wählen Sie ein Leistungspaket und die Höhe des Budgets aus. Das Budget kann wahlweise 300, 600, 900, 1.200 oder 1.500 Euro pro Versicherungsjahr betragen. Dieses kann von Ihren Mitarbeitenden frei für verschiedene Gesundheitsleistungen verwendet werden. Folgende Leistungen sind beispielsweise enthalten:

- ✓ Zahnersatz, Zahnbehandlung und Zahnvorsorge

- ✓ Sehhilfen
- ✓ Arznei-, Heil- und Hilfsmittel
- ✓ Vorsorgeuntersuchungen
- ✓ Naturheilkunde

Der **Baustein-Tarif** erlaubt es einzelne Bausteine gezielt auszuwählen. Sie bestimmen passgenau, mit welchen Gesundheitsleistungen Ihre Mitarbeitende zusätzlich geschützt werden sollen. Folgende Bausteine stehen beispielsweise zur Verfügung:

- ✓ Vorsorge+ für wichtige Vorsorgeuntersuchungen
- ✓ Sehhilfe+ für Brillen, Kontaktlinsen oder operative Sehschärfenkorrekturen
- ✓ Zahn als Schutz für gesunde Zähne, Zahnersatz und Kieferorthopädie
- ✓ KlinikPrivat+ zur optimalen Versorgung im Krankenhaus

Das **Kombi-Modell vereint die Vorteile beider Varianten**. Es gewährt den Versicherten die freie Auswahl innerhalb eines festgelegten Budgets und Leistungspakets und erweitert den Schutz um optional buchbare Bausteine.

Auch als kleines Unternehmen können Sie Ihren Beschäftigten eine betriebliche Krankenversicherung anbieten. Der Abschluss ist bei vielen Tarifen bereits **ab drei** Personen möglich.

Bei Interesse an einem Angebot oder weiteren Informationen melden Sie sich [hier](#).